



УКРАЇНА

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЧЕРНІГІВСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»

Н А К А З

м. Чернігів

№ 29

М. П. ДД
Про внесення змін до ОПІ
та НП підготовки здобувачів
вищої освіти

У зв'язку з постановою Кабінету Міністрів України від 25 червня 2020 р. № 519 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 23 листопада 2011 р. № 1341 «Про затвердження Національної рамки кваліфікацій» та відповідно до Закону України «Про вищу освіту» і «Порядку розробки, затвердження, моніторингу та закриття освітніх програм у Чернігівському національному технологічному університеті», затвердженого 25.11.2019, протокол №10 (введеного в дію наказом ректора від 26.11.2019 р. №157) та з метою підвищення якості підготовки здобувачів вищої освіти

Н А К А З У Ю:

1. Внести зміни в діючі освітні програми підготовки здобувачів вищої освіти, а саме:
 - 1.1. в освітніх програмах підготовки здобувачів вищої освіти ступеня молодший бакалавр – в пункті «Цикл/рівень» змінити «НРК України» з 6 рівня на 5 рівень;
 - 1.2. в освітніх програмах підготовки здобувачів вищої освіти ступеня бакалавр – в пункті «Цикл/рівень» змінити «НРК України» з 7 рівня на 6 рівень;
 - 1.3. в освітніх програмах підготовки здобувачів вищої освіти ступеня магістр – в пункті «Цикл/рівень» змінити «НРК України» з 8 рівня на 7 рівень.
2. Внести зміни до освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» та відповідного навчального плану підготовки бакалаврів за спеціальністю «Менеджмент» денної форми навчання, що затверджений протоколом вченої ради ЧНТУ №5 від 30.05.2016 р.:
 - 2.1. змінити форму підсумкової атестації з кваліфікаційного комплексного іспиту з фаху на випускню кваліфікаційну роботу;
 - 2.2. виключити вибіркові дисципліни 8 семестру «Організація та облік соціальних виплат» / «Управлінський облік» (кількість кредитів – 3, загальний обсяг 90 годин);
 - 2.3. виключити вибіркові дисципліни 8 семестру «Рекрутинг» / «Моделювання та прогнозування розвитку персоналу підприємства» (кількість кредитів – 3, загальний обсяг 90 годин);

- 2.4. виключити дисципліну «Управління трудовим потенціалом» з блоку обов'язкових дисциплін (7 семестр, 5 кредитів ЄКТС);
 - 2.5. включити до блоку навчальних дисциплін за вільним вибором здобувача вищої освіти дисципліни «Управління трудовим потенціалом» / «Рекрутинг» (7 семестр, 5 кредитів ЄКТС, кількість лекцій – 20 годин, практичних – 20 годин, контрольна робота, іспит);
 - 2.6. додати «Підготовка до атестації» у 8 семестрі (6 кредитів ЄКТС);
 - 2.7. врахувати відповідні зміни у графіку навчального процесу, передбачивши 4 тижні на підготовку до атестації.
3. Відповідні зміни врахувати при формуванні індивідуальних навчальних планів здобувачів вищої освіти і робочих навчальних планів на наступні навчальні роки.
 4. Завідувачам кафедр, відповідальним за підготовку здобувачів вищої освіти за даними освітньо-професійними програмами, врахувати зазначені зміни при розробці робочих програм навчальних дисциплін та іншого навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін на наступні навчальні роки.

Підстава: рішення вченої ради від 31.08.2020 року, протокол №6.

В.о. ректора

О.О. Новомлинець

ПОГОДЖЕНО

Проект наказу вносить
методист вищої категорії
відділу методичної роботи,
акредитації та ліцензування

К. В. Максьом

Начальник навчального відділу
Л. В. Базилевич

Начальник юридичного відділу
О. Г. Вершняк

ЗГІДНО З
ОРИГІНАЛОМ

Лав ЗВ

