

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
Національного університету «Чернігівська політехніка»

В умовах швидко змінюваного та нестабільного конкурентного середовища актуалізується задача підготовки фахівців з менеджменту, які розуміють сучасні принципи управління персоналом та бізнес-процесами, здатні розв'язувати нестандартні завдання, приймати оптимальні рішення в нетипових умовах, генерувати оригінальні й ефективні для суспільства ідеї.

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки бакалаврів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій, Стратегією розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 рр. та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка фахівців, здатних застосовувати нові підходи та методи управління підприємствами, процесами та персоналом, базуючись на теорії сучасного менеджменту. Основним фокусом програми є формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для вирішення завдань розвитку підприємства в умовах невизначеності.

Освітньо-професійна програма добре структурована, логічно побудована та містить всі необхідні розділи, що в повній мірі розкривають інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації.

В освітньо-професійній програмі охарактеризовано зміст всіх передбачених навчальних планом освітніх компонент та існуючі структурно-логічні зв'язки між ними.

Детальне ознайомлення з розробленою матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам даної освітньої програми та матрицею забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми дає підстави для висновку, що формування основних знань та умінь в достатній мірі забезпечується як обов'язковими, так і вибірконими освітніми компонентами. Так, зокрема, в освітньо-професійній програмі наводиться ґрунтовний аналіз загальних та

професійних компетенцій як здатності майбутнього менеджера з управління персоналом виконувати даний вид діяльності за допомогою здобутих знань, умінь, навичок. Необхідно відмітити, що практичні навички формуються завдяки активним формам навчання, що передбачені програмою з позицій забезпечення студентоцентричного підходу.

Освітньо-професійна програма чітко визначає вимоги до рівня інформаційного та навчально-методичного матеріалу, а також до випускової кафедри управління персоналом та бізнес-технологій, яка реалізує дану освітньо-професійну програму.

Рецензована освітньо-професійна програма забезпечує підготовку висококваліфікованих бакалаврів менеджменту, які володіють теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, в установах і організаціях, і може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Директор ТОВ «ВПК-Сервіс»



О.А. Конечний

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування
першого рівня вищої освіти, кваліфікації бакалавр менеджменту
Національного університету «Чернігівська політехніка»

Недооцінка значення активізації та розвитку людських ресурсів, посилення мотивації призводить до зниження обсягів виробництва, зниження продуктивності праці, знецінення людського капіталу. В сучасних умовах актуалізується задача підготовки фахівців, що володіють системними вміннями ефективного управління персоналом та вміють вирішувати проблеми праці.

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки бакалаврів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Мета освітньо-професійної програми полягає у підготовці менеджерів, здатних ефективно управляти персоналом, стратегічно і оперативно планувати його чисельність та структуру, добирати і розставляти кадри, здійснювати професійну орієнтацію і адаптацію працівників, налагоджувати соціальне партнерство в організаціях, вміти використовувати методи мотивування та стимулювання працівників, вирішувати проблеми праці та трудової діяльності людей.

Освітньо-професійна програма побудована логічно, добре структурована, містить всі необхідні розділи, в яких охарактеризовано зміст всіх передбачених навчальних планом освітніх компонент, розкрито існуючі структурно-логічні зв'язки між ними, наведено інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації.

Розроблені в розрізі обов'язкових та вибіркових дисциплін матриці відповідності програмних компетентностей та забезпечення програмних результатів навчання в повній мірі розкривають специфіку даної освітньої програми. Варто зазначити, що в освітній програмі передбачено формування практичних навичок здобувачів вищої освіти завдяки активним формам навчання, використанню реальних кейсів, залученню стейкхолдерів, а також проходженню чотирьох видів практики впродовж усього терміну навчання.

Освітньо-професійна програма чітко визначає вимоги до рівня інформаційного та навчально-методичного матеріалу, а також до випускової кафедри управління персоналом та бізнес-технологій, що реалізує дану освітньо-професійну програму.

Рецензована освітньо-професійна програма враховує сучасні тренди розвитку управління персоналом та економіки праці, спрямована на підготовку високо-кваліфікованих бакалаврів менеджменту, які володіють необхідними теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, в установах і організаціях, і може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Д. держ.упр., ректор
Чернігівського інституту
інформації, бізнесу і права



Т.Л. Шестаковська

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування
першого рівня вищої освіти, кваліфікації бакалавр менеджменту
Національного університету «Чернігівська політехніка»

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки бакалаврів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій, Стратегією розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 рр. та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Дисципліни навчального плану представленої освітньо-професійної програми формують весь необхідний комплекс загальних і спеціальних (фахових, предметних) компетентностей, передбачених стандартом вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Якість навчального плану та включені до нього дисципліни повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високопрофесійних бакалаврів з менеджменту.

Запропоновані в програмі освітні компоненти дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності та повною мірою відповідають державному стандарту з підготовки бакалаврів за спеціальністю 073 «Менеджмент».

Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми складена відповідно до вимог підготовки бакалаврів, повністю узгоджується з рекомендаціями Науково-методичної ради МОН України щодо розроблення стандартів вищої освіти.

Освітньо-професійна програма підготовки бакалаврів менеджменту є перспективною для ринку праці, а її випускники можуть представляти особливий інтерес та цінність для роботодавців.

Рецензована освітньо-професійна програма, підготовлена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», забезпечує комплексний та цільовий підходи до підготовки кваліфікованого бакалавра менеджменту.

д.е.н., професор,
професор кафедри менеджменту
ДВНЗ «Київський національний
економічний університет
імені Вадима Гетьмана»



Ольга ГАРАФОНОВА