

## РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму  
«Управління персоналом та економіка праці»  
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 «Менеджмент»  
галузі знань 07 Управління та адміністрування  
Національного університету «Чернігівська політехніка»

Підвищення ролі людського фактору, як ключового чинника економічного розвитку в сучасних умовах, зумовлено змінами в змісті праці, активізацією процесів автоматизації та цифровізації, зміною в системі цінностей працівників. У той же час наявні проблеми в системі менеджменту, зокрема: недостатня ефективність підбору та оцінки персоналу, низька продуктивність праці тощо. У зв'язку з цим активізується завдання підготовки фахівців, що володіють системними знаннями, вміннями, які здатні ефективно управляти персоналом.

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки бакалаврів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій, Стратегією розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 рр. та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка висококваліфікованих фахівців, які володіють глибокими знаннями, сформованими базовими й професійними компетентностями, необхідними для ефективного управління підприємствами та організаціями, формування та реалізації ефективних рішень у сфері управління персоналом, розвитку та професійного зростання учасників освітнього процесу, формування лідерських навичок, що визначають конкурентоспроможність випускників на ринку праці.

Освітньо-професійна програма містить всі необхідні розділи, що розкривають інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації. В освітньо-професійній програмі охарактеризовано зміст всіх передбачених навчальних планом освітніх компонент та існуючі структурно-логічні зв'язки між ними.

Аналіз розробленої матриці відповідності програмних компетентностей компонентам даної освітньої програми та матриці забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми дає підстави стверджувати, що формування основних знань та умінь в достатній мірі забезпечується елементами освітнього процесу.



Випускники, що будуть навчатися за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів менеджменту можуть представляти особливий інтерес та цінність для роботодавців.

Рецензована освітньо-професійна програма може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Завідувач кафедри соціоекономіки  
та управління персоналом  
у Київському національному  
економічному університеті  
імені Вадима Гетьмана,  
доктор екон. наук, професор

 Г.С. Лопушняк



