

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 Управління та адміністрування
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
Національного університету «Чернігівська політехніка»

У сучасних умовах важливе значення має раціональне використання людських ресурсів, що актуалізує завдання підготовки фахівців з менеджменту, котрі розуміють сучасні принципи управління персоналом, здатні розв'язувати нестандартні завдання, приймати оптимальні рішення в умовах невизначеності, генерувати оригінальні й ефективні для суспільства ідеї.

Розроблена робочою групою кафедри управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки бакалаврів менеджменту відповідає вимогам Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, Національній рамці кваліфікацій, Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2021-2031 рр., чинному законодавству та спрямована на вирішення актуальних завдань підготовки фахівців, здатних приймати дієві управлінські рішення. Основним фокусом програми є формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для вирішення завдань їх розвитку в сучасних умовах.

Аналіз складу освітніх компонентів програми дозволяє зробити висновок про її збалансованість: формування основних знань та умінь в достатній мірі забезпечується як обов'язковими, так і вибірковими освітніми компонентами, які формують загальну освіченість випускника закладу вищої освіти та універсальні гнучкі компетентності та компоненти (навчальні дисципліни та практики), спрямовані на формування професійних компетентностей. Необхідно відмітити, що практичні навички формуються завдяки активним формам навчання, що передбачені програмою з позицій забезпечення студентоцентричного підходу.

Рецензована програма добре структурована, логічно побудована та містить всі необхідні розділи, що в повній мірі розкривають інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації. Освітньо-професійна програма чітко визначає вимоги до рівня інформаційного та навчально-методичного матеріалу, а також до випускової кафедри управління персоналом та бізнес-технологій, яка її забезпечує.

Детальне ознайомлення з розробленою матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матрицею

забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми дає підстави для висновку, що підготовка фахівців, здатних застосовувати нові підходи та методи управління підприємствами, процесами та персоналом, базуючись на теорії сучасного менеджменту відповідає умовам сьогодення.

Важливою, з позицій потреб майбутнього роботодавця, є наявність достатньої практичної підготовки випускників, що в цій програмі забезпечується навчальними та виробничими практиками на кожному році навчання.

Реалізація освітньо-професійної програми випусковою кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій забезпечить підготовку висококваліфікованих бакалаврів менеджменту, які володіють теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, в установах і організаціях, і може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Директор Чернігівської філії
страхової групи «ТАС»



Д.В. Компанець