

РЕЦЕНЗІЯ
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
Національного університету «Чернігівська політехніка»

Рецензована освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» підготовки магістрів менеджменту розроблена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка» у відповідності із Законом України «Про вищу освіту», Національною рамкою кваліфікацій та Стандартом вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Метою освітньо-професійної програми є підготовка фахівців, що володіють сучасними теоріями менеджменту та здатні розв'язувати нестандартні завдання, приймати оптимальні управлінські рішення в нетипових умовах, швидко адаптуватися до змін бізнес-середовища. Основним завданням програми є формування комплексу знань, умінь та навичок в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ і організацій, необхідних для роботи в умовах, що швидко змінюються.

Освітньо-професійна програма має логічну структуру та містить всі необхідні розділи, що в повній мірі розкривають інформацію про професійну діяльність випускника закладу вищої освіти, результати навчання за освітньо-професійною програмою та умови її реалізації.

В освітньо-професійній програмі охарактеризовано зміст всіх передбачених навчальних планом освітніх компонент та існуючі структурно-логічні зв'язки між ними.

При ознайомленні з розробленою матрицею відповідності програмних компетентностей компонентам даної освітньої програми та матрицею забезпечення програмних результатів навчання відповідними компонентами освітньої програми можна зробити висновок, що формування основних знань та умінь в достатній мірі забезпечується як обов'язковими, так і вибірковими освітніми компонентами. Так, зокрема, в освітньо-професійній програмі наводиться ґрунтовний аналіз загальних та професійних компетенцій, які формують у майбутнього керівника концептуальність, оперативність і гнучкість мислення, організаторські здібності і комунікабельність, здатність до зваженого ризику і соціальної відповідальності. Необхідно відмітити, що практичні навички формуються завдяки активним формам навчання, використанню реальних кейсів, методів ситуаційного аналізу, дискусій, кейсів, ділових ігор, залученню фахівців-практиків для проведення гостьових лекцій, а також проходженню переддипломної практики.

В освітньо-професійній програмі визначені вимоги до рівня інформаційного та навчально-методичного матеріалу, а також до випускової кафедри управління

персоналом та бізнес-технологій, яка реалізує дану освітньо-професійну програму.

Рецензована освітньо-професійна програма забезпечує підготовку висококваліфікованих магістрів менеджменту, які володіють теоретичними знаннями та практичними навичками, достатніми для професійної діяльності на підприємствах, в установах і організаціях, і може бути рекомендована до впровадження в освітній процес у Національному університеті «Чернігівська політехніка».

Заступник директора з науково-педагогічної
роботи Північноукраїнського інституту імені
Героїв Крут ПрАТ «ВНЗ «МАУП»,
кандидат екон. наук, доцент



К.Л. Положенцева

