

ВІДГУК
на освітньо-професійну програму
«Управління персоналом та економіка праці»
підготовки магістра менеджменту
за спеціальністю 073 «Менеджмент»
галузі знань 07 «Управління та адміністрування»

Сучасний менеджер повинен володіти внутрішньою самостійністю і здібністю до ризику, постійно акумулювати нову інформацію, поважати закон і етичні цінності, уміти вибудовувати свій власний імідж і зберігати професійну репутацію виробника. У сучасних умовах цінується той керівник, який знає свою справу, уміє добре організовувати і керувати, домагатися поставлених цілей з найменшими витратами, який має високі освітній рівень і професійну кваліфікацію.

Представлена освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» відповідає Закону України «Про вищу освіту», Національній рамці кваліфікацій, Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти та містить загальну інформацію, визначену мету, характеристики освітньої програми та придатність випускників до працевлаштування, основні та вибіркові навчальні компоненти, програмні компетентності, матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та матрицю забезпечення програмних результатів навчання відповідним компонентам освітньо-професійної програми, а також визначає особливості викладання, навчання та оцінювання.

Дисципліни навчального плану представленої освітньо-професійної програми формують весь необхідний комплекс загальних і фахових компетенцій, передбачених стандартом вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент». Якість навчального плану та включені до нього дисципліни повністю відповідають сучасним вимогам до підготовки високо професійних магістрів з менеджменту.

Запропоновані в програмі освітні компоненти дозволяють успішно формувати загальні і спеціальні компетентності та повною мірою відповідають державному стандарту з підготовки магістрів за спеціальністю 073 «Менеджмент». Магістерською освітньо-професійною програмою передбачено переддипломну практику.

Структурно-логічна схема освітньо-професійної програми складена відповідно до вимог підготовки магістрів менеджменту у ЗВО і дозволяє в повній мірі реалізувати компетентнісний підхід до підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Рецензована освітньо-професійна програма, підготовлена кафедрою управління персоналом та бізнес-технологій Національного університету «Чернігівська політехніка», забезпечує комплексний та цільовий підходи до підготовки кваліфікованого магістра менеджменту, який може мислити масштабно, вирішувати стратегічні проблеми; проводити діагностику

організаційної системи, інтерпретувати ситуацію і робити правильні висновки; оперативно приймати і реалізовувати нестандартні рішення; мотивувати працівників до високопродуктивної праці, вести за собою очолюваний колектив; об'єктивно підбирати, оцінювати і розставляти кадри; реалізовувати заходи соціальної відповідальності бізнесу і бути затребуваним на ринку праці.

З урахуванням вищезазначеного рекомендується впровадити в освітній процес Національного університету «Чернігівська політехніка» освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» за спеціальністю 073 «Менеджмент» для підготовки фахівців другого (магістерського) рівня вищої освіти.

Керівник з управління персоналом
роздрібної регіональної мережі
Департаменту з управління персоналом
АТ «Сенс Банк»



 С.В. Лавренко